

Årsrapport for 2022



Rapporttittel | Report title:

Årsrapport 2022

Dato | Date:

22.06.2023

Antall sider | Number of pages:

13

Forfatter(e) | Author(s):

Kjersti Eline T. Busch

Fotograf omslagsbilde:

Erling Svensen

Sammendrag / Summary

2022 har vært et godt år i SALT. Vi opplever at hver av faggruppene er relevante og at vår kompetanse er etterspurt. I løpet av året har vi etablert en modell for ansatteierskap og har tilbud aksjer til alle ansatte. Vi lykkes med å beholde våre dyktige ansatte og det økonomiske resultatet er akseptabelt.

© Salt Lofoten AS, Rapporten kan kun kopieres i sin helhet. Kopiering av deler av rapporten eller gjengivelse på annen måte er kun tillatt etter skriftlig samtykke fra SALT.

INNHOILDSFORTEGNELSE

Innledning	4
Virksomhetens art og lokalisering.....	4
Økonomi	4
Arbeidsmiljø og mangfold.....	5
Helse, miljø og sikkerhet.....	6
Etiske retningslinjer	6
Salt utvikling i 2022.....	7
De tre faggruppene	10
Internsamlinger	13
Styrearbeid.....	13

INNLEDNING

2022 har vært et innholdsrikt år i SALT. Vår visjon og våre mål står fast og det er viktig for oss at alle prosjektene vi jobber med bidrar til at vi oppnår målene vi har satt oss. Vi har også satt mål for 2022, der flere mål er oppnådd, mens andre ikke er nådd. Vi har sett en spennende utvikling i alle tre faggruppene og opplever at hver av faggruppene er relevante og at vår kompetanse er etterspurt. Vi konstaterer med glede at vi lykkes med å beholde våre dyktige ansatte og at arbeidsmiljøet oppleves som godt. Det økonomiske resultatet ved årsslutt var akseptabelt.

VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING

SALT arbeider under visjonen «framtidstro for havet, kysten og folket» og har som mål å skape arbeidsplasser langs kysten, gi naturen en stemme i samfunnsdebatten og bidra med konkrete løsninger på kystens utfordringer. Vi arbeider innenfor de tre fagområdene: Marin forsøpling, marin forvaltning og framtidsretta kystsamfunn. Vårt hovedkontor er lokalisert i Svolvær, Lofoten og vi har distriktskontorer i Arendal, Sandefjord, Lillehammer, Trondheim, Ramberg, Tromsø, Nordreisa og Båtsfjord.

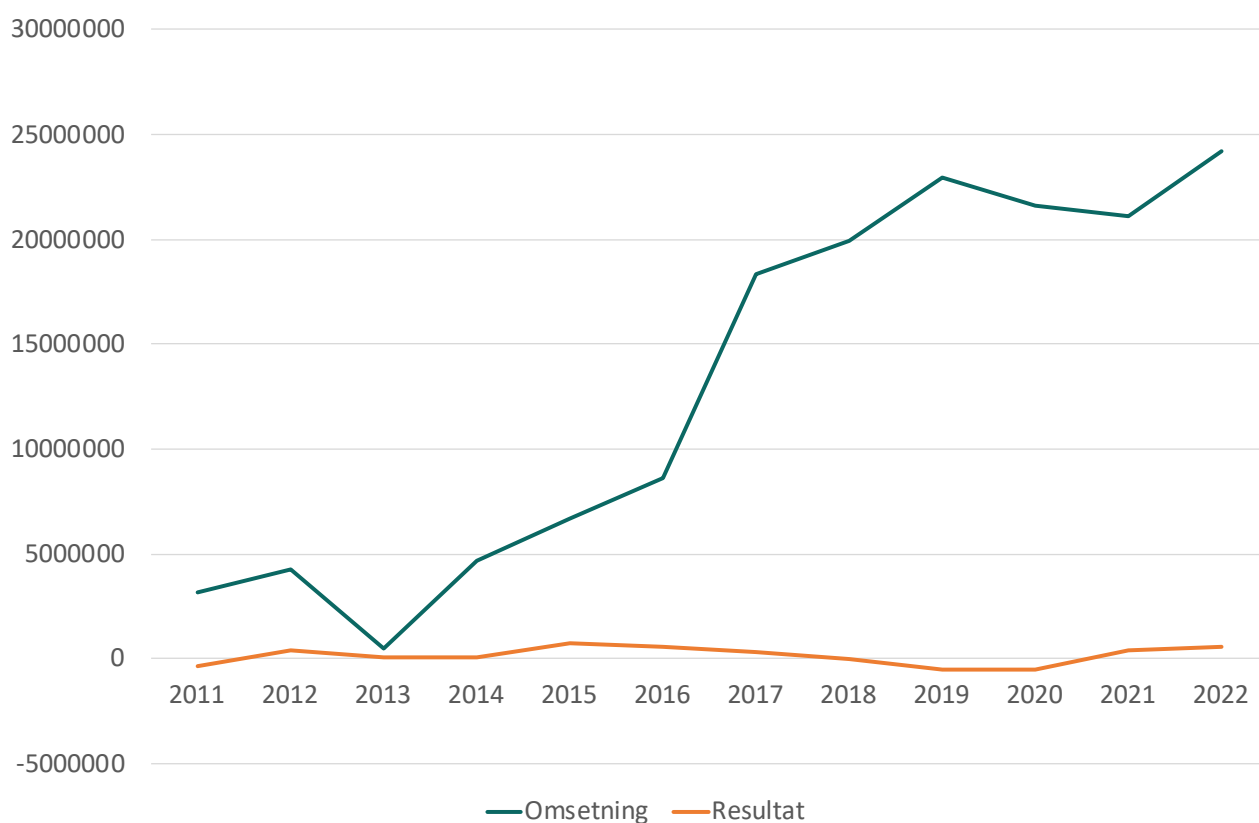
ØKONOMI

Årsregnskapet viser en omsetning på 24,2 millioner kroner og et resultat på 0,46 millioner kroner. Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter et tilfredsstillende uttrykk for resultatet i 2022 og den økonomiske stilling ved årets slutt. Styret kjenner ikke til forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke går fram av resultatregnskapet og balansen m/noter.

Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelsen av årsresultatet for 2022.

Egenkapitalen i selskapet er 1,7 millioner kroner per 31.12.2022.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.



Figur 1: Omsetning og driftsresultat fra 2011 til 2022.

ARBEIDSMILJØ OG MANGFOLD

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt. Vi gjennomførte en medarbeiderundersøkelse i oktober 2022. Svarene i undersøkelsen gir et tydelig signal om at de aller fleste ansatte i SALT trives i jobben, opplever jobben som meningsfull og føler seg kvalifisert til å utføre jobben. Alle ansatte svarer at de er villige til å gjøre en ekstra innsats for at bedriften skal lykkes. I 2020 ble det for første gang etablert en tillitsvalgtordning i SALT og Sverre Helmersen Håpnæs er tillitsvalg i dag. Vi har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet hadde ved årets utløp 21 ansatte, 12 kvinner og ni menn. Selskapet har ansatte fra seks nasjonaliteter. Selskapets styre bestod av fire personer i 2022, to kvinner og to menn.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid. Totalt sykefravær har vært på 360 dager. Dette er en liten nedgang fra året før. Sykefraværet utgjør 7 % av total arbeidstid i regnskapsåret. 56 % av sykefraværet er langtidssykemeldinger og 17 % er hjemme med sykt barn.

Vi fører et kilmaregnskap for å dokumentere vår utslipp av klimagasser (vedlegg 1). Klimagassutslippet per ansatt økte fra 2021 til 2022 og var også høyere enn i 2019. Reiserestriksjonene som som følge av corona reuserte CO₂-utslippene ved flyreiser i 2020, og la også begrensninger på reiseaktivitet i 2021.

SALT gjennomfører prosjekter som har som mål å bidra til redusert belastning på det ytre miljø. Her kan nevnes konkrete prosjekter som Fishing for Litter og Rydd Norge, som innebærer at SALT bidrar til å rydde opp marin forsøpling fra det ytre miljø. Videre arbeider vi med prosjekter der formålet er å forebygge at det slippes ut marin forsøpling. Vi har også oppdrag for bedrifter som ønsker å utvikle sitt bærekraftsarbeid og vi har prosjekter der målet er god forvaltning av marine arealer.

ETISKE RETNINGSLINJER

SALT har utarbeidet etiske retningslinjer som omfatter ansatte og styremedlemmer i SALT og de som jobber som underleverandører for oss. De etiske retningslinjene skal være en veiviser for å ta gode beslutninger. Før en avgjørelse skal fattes, må følgende spørsmål kunne besvares på en tilfredsstillende måte:

Vil liv, helse eller sikkerhet settes i fare?

Vil miljøet settes i fare?

Er det lovlig?

Føles det riktig og ærlig?

Går det på bekostning av tillit eller integritet?

Kan jeg forsvare dette offentlig?

Det har ikke vært notert brudd på våre etiske retningslinjer i 2022.

SALT UTVIKLING I 2022

Ved inngangen til 2022 ble følgende mål for året etablert.

Økonomisk mål: Følge budsjettet

Mål for hvert prosjekt: Levere solid kvalitet innenfor de økonomiske rammene til hvert prosjekt

Eierskap: Etablere ansatteaksjer i SALT

Forskningsorganisasjon: Etablere en SALT forskningsorganisasjon

Distriktskontorer: Opprettholde kontorstrategien. I 2022 prioriteres ny ansatt i Båtsfjord.

Økonomisk mål

Ved inngangen til 2022 budsjetterte vi med honorarinntekter på 18,7 millioner kroner og et årsresultat på 0,6 millioner kroner. Årsregnskapet for 2022 viser at vi endte med et driftsresultat på 0,46 millioner kroner. Gjennom året leverte vi negative månedsresultater i første halvår og positive resultater fra og med september og ut året. Årsresultatet ble omtrent som budsjettert og det økonomiske målet anses som oppnådd.

Mål for hvert prosjekt

Vi har fortsatt store overskridelser i prosjekter. I 2022 jobbet vi på 57 prosjekter der vi utførte 50 timer eller mer. Av disse hadde vi overskridelser på mer enn 10 % i 17 av prosjektene. I 20 av prosjektene lyktes vi med å ha en timepris på mer enn 1000 kroner per time. Vi har ikke etablert et objektivt mål for kvalitet i våre prosjekter, men basert på egen kvalitetssikring og tilbakemelding fra oppdragsgivere, oppfatter vi at kvaliteten på våre leveranser er høy. Målet om å leverere god kvalitet innenfor de økonomiske rammene til hvert prosjekt opprettholdes.

Eierskap

Vi har etablert en ordning for ansatteierskap i SALT. Målet er at bedriften på lang sikt skal være heleid av ansatte i firmaet. Vi har etablert prinsipper for ansatteierskap og for verdsetting av selskapet. Etter at prinsippene var etablert, valgte Akvaplan-niva å selge sine aksjer i selskapet. Disse aksjene ble tilbudt til ansatte som ønsket å kjøpe seg inn i selskapet. 18 ansatte har valgt å kjøpe aksjer i selskapet og de eier 24 % av aksjene fra og med 1. januar 2023.

Forskningsorganisasjon

Vi har lenge arbeidet for å bli godkjent som en forskningsorganisasjon av Norges forskningsråd. En slik godkjenning vil gjøre det mulig for oss å søke om ordinære forskningsmidler fra forskningsrådet og ordinære forskningsmidler fra Regionale forskningsfond. I 2022 opprettet vi organisasjonen Salt Research AS, der det er vedtekstfestet at selskapets formål er å drive uavhengig

forskning og at det ikke skal tas ut utbytte fra selskapet. Vi søkte om godkjenning som forskningsorganisasjon for Salt Reasearch AS, der vi dokumenterte gjennomførte og pågående forskningsprosjekter i Salt Lofoten AS. Forskningsrådet avslo vår søknad, med en begrunnelse om at våre forskningsprosjekter ikke kunne defineres som uavhengig forskning. Vi var uenige i avgjørelsen og klaget på denne. Saken ble behandlet i forskningsrådets klageutvalg og de opprettholdt avslaget. Målet om å etablere en forskningsorganisasjon er dermed ikke nådd.

Distriktskontorer

Vi har en kontorstrategi der vi har satt som mål at vi i løpet av 2023 skal ha fire ansatte i Trondheim, fire ansatte i Tromsø, fire ansatte i Båtsfjord og tre ansatte på Ramberg. Ved inngangen til 2022 var vi to personer i Trondheim, en person i Tromsø (pluss en i langtidspermisjon), en i Båtsfjord og to på Ramberg.

Vi lyste ut tre stillinger i 2022 med kontorsted i hhv. Båtsfjord, Trondheim og Tromsø. Vi lyktes med å ansette en person i Båtsfjord og en i Tromsø (med oppstart i 2023). I Trondheim fant vi ikke riktig kandidat. I tillegg har vi hatt ansatt en person i Tromsø som tiltrådte tidlig i 2023.

Nettside

Vi har publisert en engelsk versjon av nettsiden vår og målet er dermed oppnådd.

Ansatte

En person sluttet en person begynte i SALT i 2022. I tillegg fikk to personer tilbud om jobb i 2022, og tiltrådte i 2023.

**Vi skal skape
arbeidsplasser langs
kysten, gi naturen en
stemme i
samfunnsdebatten og bidra
med konkrete løsninger på
kystens utfordringer.**

DE TRE FAGGRUPPENE

Marin forsøpling

Bemanning

Ved utgangen av 2022 var det åtte personer i fagområdet marin forsøpling.

Honorarinntekt

I 2022 hadde vi en honorarinntekt på 9,4 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet marin forsøpling. Det er en nedgang på 8 % sammenliknet med 2021. Det er viktig å merke seg at dette også inkluderer prosjekter der medlemmer fra andre faggrupper bidrar med sin arbeidstid og at personer i faggruppen marin forsøpling har bidratt på prosjekter i de andre faggruppene

Faglig fokus

SALTs arbeid mot marin forsøpling er konsentrert om forbebygging, kartlegging og opprydding av makroplast. En stor andel av makroplasten i norske havområder stammer fra sjøbaserte næringer og vi samarbeider derfor med fiskerinæringen om ulike tiltak for å forebygge utslipp fra denne næringen. Eksempler på store prosjekter vi har jobbet på i 2021:

Marin forsøpling - globalt SALT har gjennomført en metaanalyse av publiserte resultater der mengder av marin forsøpling i overflaten, på havbunnen og på strender er dokumentert. Metaanalysen ble publisert i Science of the Total Environment.

Maressol SALT har tatt initiativ til et stort samarbeidsprosjekt i grenseregionen mellom India og Sri Lanka, der vi og partnere fra begge land har kartlagt marin forsøpling og har jobbet for å finne gode løsninger for å redusere utslipp av marin forsøpling fra fiskerinæringen og rydde søppel som har kommet på avveie.

Fishing for Litter SALT har hatt ansvar for prøveprosjektet Fishing for Litter i Norge helt siden det ble etablert i 2016. Gjennom denne ordningen får fiskere levere avfall som de fanger i redskapen under normalt fiske, uten å måtte betale for avhending. Ordningen finansieres gjennom den statlige tilskuddsordningen mot marin forsøpling. I dag er 101 fartøy og 11 havner med på ordningen og 734 tonn søppel har blitt løftet ut av havet gjennom Fishing for Litter siden oppstarten i 2016. Signalene fra myndighetene har lenge vært at Fishing for Litter skal fases ut og erstattes av en permanent ordning som skal finansieres gjennom havneavgiften.

Marin forvaltning

Bemanning

Det var fem personer som jobbet i marin forvaltning ved utgangen av 2022.

Honorarinntekt

I 2022 hadde vi en honorarinntekt på 4,6 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet marin forvaltning. Det er en økning på 18 % sammenliknet med 2021. Det er viktig å merke seg at ansatte i marin forvaltning også har bidratt i prosjekter i marin forsøpling og at personer fra andre faggrupper har bidratt på prosjekter i marin forvaltning.

Faglig fokus

I dette fagområdet arbeider vi for tiden med kunnskapsinnhenting og forvaltning av sjøarealer, fiskerilovgivning og rådgivning til nasjonale myndigheter. Utvalgte prosjekter vi har jobbet med i 2022:

Bruk av sjøareal for hele sjømatnæringen: I dette store prosjektet skal vi beskrive de naturgitte kvalitetene til sjøarealer som brukes av fiskeri- og oppdrettsnæringen. Oppdraget er gitt av Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering og er svært aktuelt i forbindelse med planlagt utbygging av havvind. Ved å beskrive områdene som i dag brukes av sjømatnæringen, kan man få et bedre kunnskapsgrunnlag i valg av egnede lokaliteter til ny næringsvirksomhet.

Bruk av kunnskapsgrunnlag i konsekvensutredninger og arealplanlegging i sjø: På oppdrag fra Kommunal- og distriktsdepartementet har SALT kartlagt bruk av kunnskapsgrunnlag i konsekvensutredninger og arealplanlegging i sjø. Rapporten konkluderer med at planavklaringene i kyst- og sjøarealer kan bli bedre, og at det er potensiale for å få til bedre konsekvensutredninger i arealplanleggingen. SALT gir i rapporten flere anbefalinger til hvordan kystzoneplanleggingen kan styrkes.

Framtidsretta kystsamfunn

Bemanning

Det var fem personer som arbeidet i fagområdet framtidsretta kystsamfunn ved utgangen av 2022.

Honorarinntekt

I 2022 hadde vi en honorarinntekt på 3,6 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet framtidsretta kystsamfunn. Det er økning på 15 % sammenliknet med 2021. Det er viktig å merke seg at ansatte i framtidsretta kystsamfunn også har bidratt på prosjekter i marin forvaltning og marin forsøpling.

Faglig fokus

I dette fagområdet arbeider vi med stedstuvikling, formidling til barn og unge og med utvikling av besøkssentre. Utvalgte prosjekter vi har jobbet med i 2022:

Elektrifisering av havebåten i Båtsfjord. Vi har gjennomført et forprosjekt for å bygge om havnebåten i Båtsfjord til elektrisk drift. Forprosjektet har ledet fram til et hovedprosjekt og SALT har hatt oppdraget med å utforme anbudsdokumenter for utføringen av ombyggingen.

Visningscenter for Salmar i Molde. SALT har vært prosjektleder for visningscenteret til Salmar i Molde. Sammen med dyktige partnere har vi levert en utstilling som formidler norsk lakseoppdrettsnæring til publikum gjennom en skreddersydd utstilling med installasjoner som både er flotte å se på og spennende å utforske.

Lofoteventyret: Vi leverer formidling til barn i Vågan kommune under Lofoteventyret 2021. Sammen med to SALTe utforskere vil elevene oppleve mulighetene som tang og tare tilbyr. Elevene får servert historier om tang og tare og blir kjent med ulike arter. Hva kan vi bruke tang til! Hvordan skiller vi ulike tangarter? Hva har tang blitt brukt til tidligere? Hvordan kan vi utnytte tang bedre?

INTERNSAMLINGER

De salte samlingene er svært viktige for kulturen og det sosiale miljøet i bedriften. Vi prioriter derfor å gjennomføre to samlinger per år der alle møtes. Samlingene varer vanligvis i tre dager fra lunsj første dag til og med lunsj tredje dag. Fra og med 2022 legger vi opp til en ekskursion og en internsamling i Lofoten.

I juni 2022 arrangerte vi en ekskursion til øst-Finnmark. Vi delte oss opp i ulike grupper og besøkte politikere, bedrifter og ulike organisasjoner i Kirkenes, Vadsø, Vardø og Båtsfjord. I tillegg arrangerte vi et arbeidsverksted i Båtsfjord der alle i SALT deltok sammen med næringslivsledere og politikere i Båtsfjord. Et av utfallene fra dette arbeidsverkstedet var å gå videre med ideen om å etablere et opplevelsessenter for hvitfisk i Båtsfjord.

I desember møttes vi til strategisamling i Kabelvåg. Her jobbet vi sammen for å utvikle nye prosjekter og forretningsmuligheter.

STYREARBEID

Det ble gjennomført fire ordinære styremøter i 2022. Viktige saker har vært innføring av ansatteierskap og opprettelse av forskningsorganisasjon.

Vedlegg 1: Klimagassutlipp for hele bedriften (tonn CO2/år)

	2019	2020	2021	2022
Energi				
El	0,63	0,87	0,89	3,57
Varme	0,57	0,59	1,46	0
Sum - energi	1,2	1,46	2,35	3,57
Varekjøp				
Kontormateriell	1,27	1,15	3,32	7,33
Matvarer	3,64	3,89	3,9	0
Annet forbruksmaterieil	1,57	2,41	0	6,44
Inventar og ustyr	7,14	1,73	5,14	14,6
Sum - varekjøp	13,62	9,18	12,36	28,37
Leieutgifter				
Leieutgifter inkl. energi	6,14	4,26	4,64	11,59
Leieutgifter eks. energi	7,11	8,9	7,29	0
Sum - leieutgifter	13,25	13,16	11,93	11,59
Transport				
Fly innland	56,4	20,26	31,71	43,4
Fly europa	3,59	0	2,44	2,3
Fly Norden	0	0	0	0,55
Fly interkontinental	14,07	0	6,1	18,07
Sjøtransport	3,78	1,99	0,88	3,75
Kjøregodtgjørelse	0,56	0,91	1,7	2
Taxi	0,05	0,06	0,09	0,43
Tog	1,01	0,14	0,24	0
Sum - transport	79,46	23,36	43,16	70,50
Tjenestekjøp				
Konsulenttjenester	0,74	0,12	5,04	0
Finansielle tjenester	0,65	0,85	0,7	0,92
Forsikring	0,42	0,71	4,86	4,02
Regnskap-, revisjon og økonomitjenester	2,06	1,85	1,99	10,1
Telefoni, datakommunikasjon	7,93	7,14	1,53	1,34
Porto	0,06	0,12	0,09	0
Kurs og seminarer for egne ansatte	0,95	1,56	6,62	0
Annen kostnad	1,42	0,49	0,89	1,22
Sum - tjenestekjøp	14,23	12,84	21,72	17,60
Direkteutslipp				
Diesel	0,41	0,35	1,34	0,23
Bensin	1,77	0,91	0,54	1,58
Sum - direkteutslipp	2,18	1,26	1,88	1,81
Totale utslipp (tonn CO2/år):	123,9	61,3	93,4	133,4

	2019	2020	2021	2022
Antall ansatte	23	19	21	21
Energi	2019	2020	2021	2022
EI	0,027	0,046	0,042	0,170
Varme	0,025	0,031	0,070	0,000
Sum - energi	0,052	0,077	0,112	0,170
Varekjøp				
Kontormateriell	0,055	0,061	0,158	0,349
Matvarer	0,158	0,205	0,186	0,000
Annet forbruksmateriell	0,068	0,127	0,000	0,307
Inventar og utstyr	0,310	0,091	0,245	0,695
Sum - varekjøp	0,592	0,483	0,589	1,351
Leieutgifter				
Leieutgifter inkl. energi	0,267	0,224	0,221	0,552
Leieutgifter eks. energi	0,309	0,468	0,347	0,000
Sum - leieutgifter	0,576	0,693	0,568	0,552
Transport				
Fly innland	2,452	1,066	1,510	2,067
Fly europa	0,156	0,000	0,116	0,110
Fly interkontinental	0,612	0,000	0,290	0,860
Sjøtransport	0,164	0,105	0,042	0,179
Kjøregodtgjørelse	0,024	0,048	0,081	0,095
Taxi	0,002	0,003	0,004	0,020
Tog	0,044	0,007	0,011	0,000
Sum - transport	3,455	1,229	2,055	3,357
Tjenestekjøp				
Konsulenttjenester	0,032	0,006	0,240	0,000
Finansielle tjenester	0,028	0,045	0,033	0,044
Forsikring	0,018	0,037	0,231	0,191
Regnskap-, revisjon og økonomitjenester	0,090	0,097	0,095	0,481
Telefoni, datakommunikasjon	0,345	0,376	0,073	0,064
Porto	0,003	0,006	0,004	0,000
Kurs og seminarer for egne ansatte	0,041	0,082	0,315	0,000
Annen kostnad	0,062	0,026	0,042	0,058
Sum - tjenestekjøp	0,619	0,676	1,034	0,838
Direkteutslipp				
Diesel	0,018	0,018	0,064	0,011
Bensin	0,077	0,048	0,026	0,075
Sum - direkteutslipp	0,095	0,066	0,090	0,086
Totale utslipp per person (tonn CO2/år):	5,389	3,224	4,448	6,354

**Framtidstro for havet,
kysten og folket.**