

Årsrapport for 2021



Rapporttittel | Report title:

Årsrapport 2020

Dato | Date:

20.06.2021

Antall sider | Number of pages:

13

Forfatter(e) | Author(s):

Kjersti Eline T. Busch

Fotograf omslagsbilde:

Marthe Larsen Haarr

Sammendrag / Summary

I 2021 har vi stabilisert driften. De nye faggruppene har begynt å finne sin form og ny profil og nettside er på plass. Vi har etablert nye kontorer i Tønsberg og Båtsfjord.

© SALT Lofoten AS, Rapporten kan kun kopieres i sin helhet. Kopiering av deler av rapporten eller gjengivelse på annen måte er kun tillatt etter skriftlig samtykke fra SALT.

INNHALDSFORTEGNELSE

Innledning	4
Virksomhetens art og lokalisering.....	4
Økonomi	4
Arbeidsmiljø og mangfold.....	5
Helse, miljø og sikkerhet.....	6
Etiske retningslinjer	6
Salt utvikling i 2021	7
De tre faggruppene	9
Internasjonalt arbeid	12
Strategier og planer	12
Internsamlinger	13
Styrearbeid.....	13

INNLEDNING

2021 har vært et spennende år i SALT. De nye faggruppene har begynt å finne sin form og vi opplever at organiseringen i bedriften fungerer godt. Det er gledelig å se at vi har fått nye og viktige oppdrag innenfor hver av de tre områdene. Den nye nettsida vår er publisert og gir et godt inntrykk av bedriften og av våre aktiviteter. Den internasjonale satsingen har resultert i et stort samarbeidsprosjekt i Mannar-regionen på grensen mellom India og Sri Lanka. Samtidig har pandemien gjort det vanskelig å reise ut av landet og har lagt begrensninger på vår internasjonale satsing. Ellers har ikke pandemien rammet SALT hardt dette året. Vi har etablert et kontor i Finnmark og er nå på plass med en person i Båtsfjord.

VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING

SALT arbeider under visjonen «framtidstro for havet, kysten og folket» og har som mål å skape arbeidsplasser langs kysten, gi naturen en stemme i samfunnsdebatten og bidra med konkrete løsninger på kystens utfordringer. Vi arbeider innenfor de tre fagområdene: Marin forsøpling, marin forvaltning og framtidsretta kystsamfunn. Vårt hovedkontor er lokalisert i Svolvær, Lofoten og vi har distriktskontorer i Arendal, Tønsberg, Lillehammer, Trondheim, Ramberg, Båtsfjord og i Tromsø.

ØKONOMI

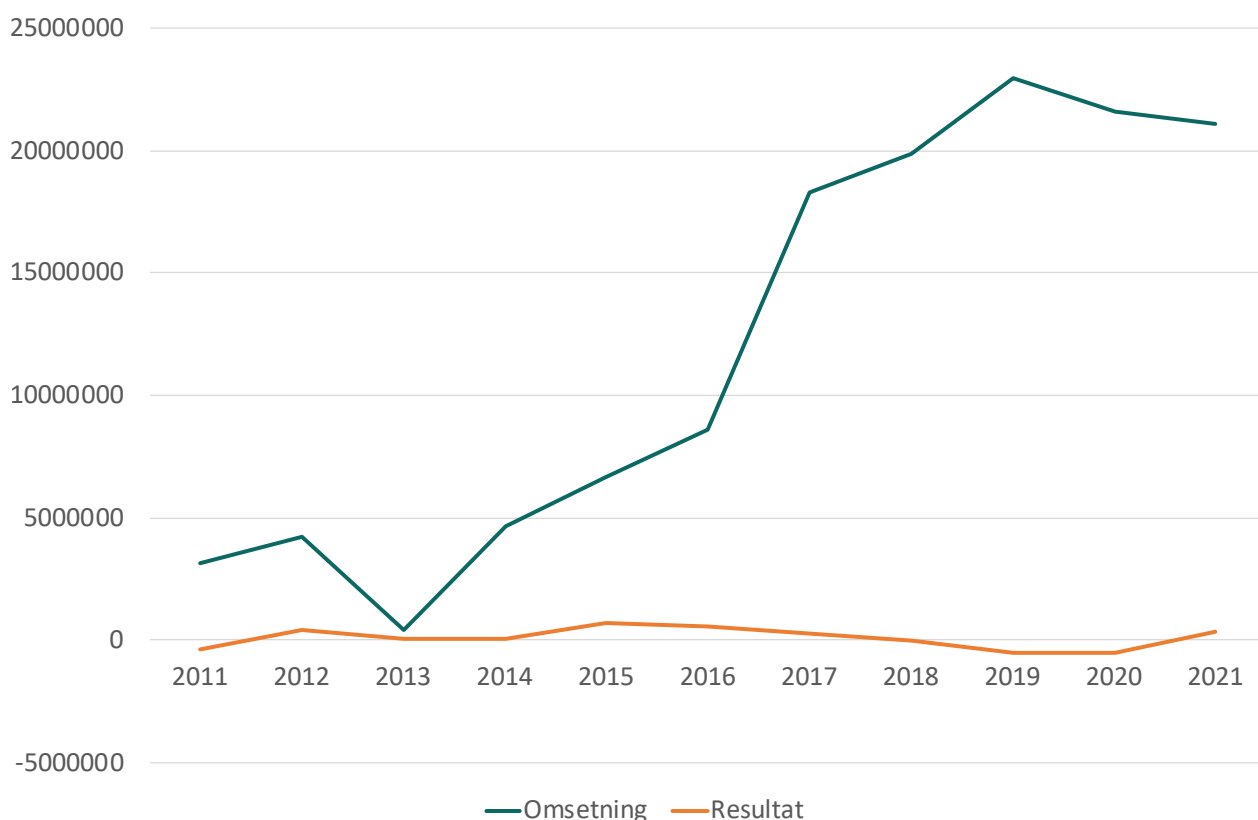
Årsregnskapet viser en omsetning på 20,6 millioner kroner og et resultat på 0,32 millioner kroner. Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter et tilfredsstillende uttrykk for resultatet i 2021 og den økonomiske stilling ved årets slutt. Styret kjenner ikke til forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke går fram av resultatregnskapet og balansen m/noter.

Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelsen av årsresultatet for 2021.

Egenkapitalen i selskapet er 1,3 millioner kroner per 31.12.2021.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

En nærmere gjennomgang av timeforbruket i 2021 unntatt ferie og sykemelding viser at vi hadde 54 % fakturerbare timer, 3 % av timene ble brukt på ulike Skattefunn-prosjekter. De øvrige timene er brukt på mulige prosjekter, egeninnsats, overskridelser og interntid inkludert egenmeldinger og hjemme med sykt barn.



Figur 1: Omsetning og driftsresultat fra 2011 til 2021.

ARBEIDSMILJØ OG MANGFOLD

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt. I 2021 gjennomførte vi for første gang en medarbeiderundersøkelse. Svarene i undersøkelsen gir et tydelig signal om at de aller fleste ansatte i SALT trives i jobben, opplever jobben som meningsfull og føler seg kvalifisert til å utføre jobben. Alle ansatte svarer at de er villige til å gjøre en ekstra innsats for at bedriften skal lykkes. I 2020 ble det for første gang etablert en tillitsvalgtordning i SALT og fra og med 2021 er tillitsvalgt også ansattes representant i SALTs styre. Vi har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet hadde ved årets utløp 24 ansatte, 15 kvinner og ni

menn hvorav to kvinner var i ulønnet permisjon og tre kvinner var i foreldrepermisjon. Selskapet har ansatte fra seks nasjonaliteter. Selskapets styre består av fire personer, to kvinner og to menn.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid. Totalt sykefravær har vært på 377 dager. Dette er en nedgang fra året før. Sykefraværet utgjør 8 % av total arbeidstid i regnskapsåret. 75 % av sykefraværet er langtidssykemeldinger og 12 % er hjemme med sykt barn.

Vi fører et kilmaregnskap for å dokumentere vår utslipp av klimagasser (vedlegg 1). Klimagassutslippet per ansatt økte fra 2020 til 2021, men var langt lavere i 2021 enn 2019 (vedlegg 2). Reiserestriksjonene som som følge av corona reuser CO₂-utslippene ved flyreiser i 2020, og la også begrensninger på reiseaktivitet i 2021.

SALT gjennomfører prosjekter som har som mål å bidra til redusert belastning på det ytre miljø. Her kan nevnes konkrete prosjekter som Fishing for Litter og Rydd Norge, som innebærer at SALT bidrar til å rydde opp marin forsøpling fra det ytre miljø. Videre arbeider vi med prosjekter der formålet er å forebygge at det slippes ut marin forsøpling. Vi har også oppdrag for bedrifter som ønsker å utvikle sitt bærekraftsarbeid og vi har prosjekter der målet er god forvaltning av marine arealer.

ETISKE RETNINGSLINJER

SALT har utarbeidet etiske retningslinjer som omfatter ansatte og styremedlemmer i SALT og de som jobber som underleverandører for oss. De etiske retningslinjene skal være en veiviser for å ta gode beslutninger. Før en avgjørelse skal fattes, må følgende spørsmål kunne besvares på en tilfredsstillende måte:

Vil liv, helse eller sikkerhet settes i fare?

Vil miljøet settes i fare?

Er det lovlig?

Føles det riktig og ærlig?

Går det på bekostning av tillit eller integritet?

Kan jeg forsvare dette offentlig?

Det har ikke vært notert brudd på våre etiske retningslinjer i 2021.

SALT UTVIKLING I 2021

I 2021 har vi hatt som mål å stabilisere driften etter flere år med sterk vekst og gjennomføringen av det SALTe skallsiftet i 2020. Ved inngangen til 2021 ble følgende planer presentert i internmøtet: 2021 skulle være distriktskontorenes år og vi skulle etablere ny hjemmeside, engasjere en ny kommunikasjonsansvarlig, sørge for godt etablerte faggrupper og sikre en trygg økonomisk drift.

I SALTs kontorstrategi har vi satt som mål å være fire personer i Trondheim, Båtsfjord og Tromsø i løpet av 2023 og tre personer på Ramberg samme år. I 2021 har vi ansatt to personer i Trondheim og var tre ansatte der ved utgangen av 2021. I Båtsfjord etablerte vi kontoret i 2021 og vår første ansatte var på plass der i august. I Tromsø har vi ansatt en person, men har også mistet en ansatt. Ved utgangen av 2021 er det to ansatte i Tromsø (begge i foreldrepermisjon). Rambergkontoret er styrket med to nye ansatte og der er det nå tre medarbeidere på kontoret vårt.

Den nye nettsiden er publisert og gir et svært godt bilde av bedriften og hva vi arbeider med. På nettsiden presenteres de tre fagområdene tydelig og prosjektene kommer godt fram. En ansatt i SALT har fått rollen som kommunikasjonsansvarlig og har ansvar for sosiale medier og pressearbeid.

De tre faggruppene er nå godt etablert og har alle en fin portefølje av spennende prosjekter. Fagruppa «framtidsetta kystsamfunn» har hatt to personer i foreldrepermisjon og en medarbeider i annen permisjon i hele eller deler av 2021. Denne gruppa har derfor hatt begrenset med kapasitet gjennom store deler av året.

Gjennom hele året har vi hatt en tett oppfølging av økonomien i SALT og vi har lyktes med å levere positive resultater i de fleste periodene. Unntaket var september 2021, der vi leverte svært svake tall. Dette ble umiddelbart kommunisert til hele bedriften og til styret og nødvendige grep ble satt i verk.

Vi har hatt en relativt stor utskifting av personell i 2021. Fire faste ansatte og en midlertidig ansatt sluttet i SALT dette året. Samtidig ble seks nye personer ansatt i bedriften. Det er ulike grunner til at folk slutter i bedriften og vi har hatt en god oppfølging av hver enkelt i forbindelse med avslutningen av arbeidsforholdet. Vi opplever at nye ansatte har blitt tatt imot på en god måte og at de raskt har funnet sin plass i SALT, både faglig og sosialt.

**Vi skal skape
arbeidsplasser langs
kysten, gi naturen en
stemme i
samfunnsdebatten og bidra
med konkrete løsninger på
kystens utfordringer.**

DE TRE FAGGRUPPENE

Marin forsøpling

Bemanning

Ved utgangen av 2021 var det åtte personer i fagområdet marin forsøpling.

Honorarinntekt

I 2021 hadde vi en honorarinntekt på 10,3 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet marin forsøpling. Det er viktig å merke seg at dette også inkluderer prosjekter der medlemmer fra andre faggrupper bidrar med sin arbeidstid og at personer i faggruppen marin forsøpling har bidratt på prosjekter i de andre faggruppene

Faglig fokus

SALTs arbeid mot marin forsøpling er konsentrert om forbebygging, kartlegging og opprydding av makroplast. En stor andel av makroplasten i norske havområder stammer fra sjøbaserte næringer og vi samarbeider derfor med fiskerinæringen om ulike tiltak for å forebygge utslipp fra denne næringen. Eksempler på store prosjekter vi har jobbet på i 2021:

Kvantesprang. Kartlegging av mengder og kilder til marin forsøpling i norske fylker. Finansierte av Handelens miljøfond. Toårig prosjekt som er i innspurten ved årsskiftet 2021/2022.

EUROqCHARM. EU-prosjekt ledet av NIVA der målet er å standardisere metoder for kvantifisering av makroplast, mikroplast og nanoplast. SALT har ansvar for formidling og bidrar faglig med metodekunnskap om makroplast.

Rydd Norge. SALT er administrator for Rydd Norge i Agder, Trøndelag, Nordland og Troms og Finnmark. Vi har ansvar for å lyse ut ryddeoppdrag, evaluere disse og å følge opp ryddeaktører gjennom hele prosjektperioden.

Marin forvaltning

Bemanning

Det var fire personer som jobbet i marin forvaltning ved utgangen av 2021.

Honorarinntekt

I 2021 hadde vi en honorarinntekt på 3,9 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet marin forvaltning. Det er viktig å merke seg at ansatte i marin forvaltning også har bidratt i prosjekter i marin forsøpling og at personer fra andre faggrupper har bidratt på prosjekter i marin forvaltning.

Faglig fokus

I dette fagområdet arbeider vi for tiden med kunnskapsinnhenting og forvaltning av sjøarealer og med fiskerilovgivning. Vi ønsker å utvide vårt arbeid i dette fagområdet og er særlig opptatt av marint vern. Utvalgte prosjekter vi har jobbet med i 2021:

Nærings-PhD: Guri Hjallen Eriksen har levert sin doktoravhandling om norsk fiskerilovgivning. I oppgaven er hun opptatt av å studere gjeldene lovverk fra lovgivers ståsted. Hun har også gjort en komparativ studie av norsk og kanadisk (kveitefiske på vestkysten) lovgivning.

Sjøarealplanlegging for Rogaland: Rogaland fylkeskommune har behov for kartunderlag som kan benyttes av kommuner i deres kystsonenplanlegging. Kartene inneholder informasjon om eksisterende næringsaktivitet, sårbare områder mm.

JustFish: Forskningsprosjekt finansiert av Norges forskningsråd og ledet av Nofima. Målet med prosjektet er å bidra til metoder og teknologier som kan forbedre ressurskontrollen og redusere omfanget av kriminalitet i fiskeriene.

Framtidsretta kystsamfunn

Bemanning

Det var seks personer som arbeidet i fagområdet framtidsretta kystsamfunn ved utgangen av 2021 hvorav to var i foreldrepermisjon.

Honorarinntekt

I perioden fra 1. juli til 31. desember 2020 hadde vi en honorarinntekt på 3,3 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet framtidsretta kystsamfunn. Det er viktig å merke seg at ansatte i framtidsretta kystsamfunn også har bidratt på prosjekter i marin forvaltning og marin forsøpling.

Faglig fokus

I dette fagområdet arbeider vi med stedstuvikling, klimarisiko og -tiltak og med utvikling av besøkssentre. Utvalgte prosjekter vi har jobbet med i 2021:

Klimarisiko i norske kommuner. Miljødirektoratet var oppdragsgiver. Målet var å utvikle et verktøy for å hjelpe kommuner med klimatiltak og klimatilpasning.

Korallutstilling. SALT utvikler en utstilling om kaldtvannskorallrev for Museum Nord og i samarbeid med havforskningsinstituttet. SALT er initiativtaker og prosjektleder og har skaffet finansiering til prosjektet.

Kraftholmen. SALT har tatt initiativ til å restaurere et båtverksted i Svolvær og gjøre det om til et kontorfellesskap med plass til 50 personer. Målet er å gjenbruke mest mulig av eksisterende byggmasse, bruke bærekraftige materialer og være selvforsynt med energi. SALT vil være medeier i prosjektet og leietaker og har ansvar for formidlingen av prosjektet.

INTERNASJONALT ARBEID

Internasjonalt ansvarlig har ansvar for å utvikle SALTs internasjonale arbeid innenfor de tre fagområdene våre. Vi er godt i gang med prosjektet Maressol, der vi samarbeider med partnere i India og Sri Lanka om å identifisere kilder og årsaker til marin forsøpling i Mannar-regionen og identifisere tiltak for å forebygge ny marin forsøpling i området.



Feltarbeid i Sri Lanka som en del av prosjektet Maressol.

INTERNSAMLINGER

De salte samlingene er svært viktige for kulturen og det sosiale miljøet i bedriften. Vi prioriterer derfor å gjennomføre to samlinger per år der alle møtes. Samlingene varer vanligvis i tre dager fra lunsj første dag til og med lunsj tredje dag. Hittil har alle samlinger vært lagt ulike steder i Lofoten eller Vesterålen. På den måten blir vi godt kjent med denne regionen og vi reduserer behovet for flyreiser til et nødvendig minimum.

I juni 2021 hadde vi en samling på Kalle i Vågan. Tema for samlingen var «utsikt gir innsikt». Her gjennomførte vi vår egen konferanse der folk i SALT presenterte aktuelle temaer og prosjekter. I november møttes vi på Reine og arbeidet med utviklingen av de tre verktøyene våre: Forskning, formidling og rådgivning. Vi hadde også arbeidsmiljø som tema og fikk inn en ekstern foredragsholder som innledet til dette. Vi møtte ordføreren i Moskenes og fikk innsikt i hvordan de har arbeidet for å etablere Lofotodden nasjonalpark.

STYREARBEID

Det ble gjennomført tre ordinære styremøter i 2021. Viktige saker har vært SALTs eierskap i kontorfellesskapet Kraftholmen, etablering av en forskningsorganisasjon og forberedelser til innføring av ansatteaksjer. Styret har blitt orientert om arbeidet i faggruppene marin forvaltning og marin forsøpling.

Vedlegg 1: Klimagassutlipp for hele bedriften (tonn CO2/år)

Energi	2019	2020	2021
El	0,63	0,87	0,89
Varme	0,57	0,59	1,46
Sum - energi	1,2	1,46	2,35
Varekjøp			
Kontormateriell	1,27	1,15	3,32
Matvarer	3,64	3,89	3,9
Annet forbruksmateriell	1,57	2,41	0
Inventar og ustyr	7,14	1,73	5,14
Sum - varekjøp	13,62	9,18	12,36
Leieutgifter			
Leieutgifter inkl. energi	6,14	4,26	4,64
Leieutgifter eks. energi	7,11	8,9	7,29
Sum - leieutgifter	13,25	13,16	11,93
Transport			
Fly innland	56,4	20,26	31,71
Fly europa	3,59	0	2,44
Fly interkontinental	14,07	0	6,1
Sjøtransport	3,78	1,99	0,88
Kjøregodtgjørelse	0,56	0,91	1,7
Taxi	0,05	0,06	0,09
Tog	1,01	0,14	0,24
Sum - transport	79,46	23,36	43,16
Tjenestekjøp			
Konsulenttjenester	0,74	0,12	5,04
Finansielle tjenester	0,65	0,85	0,7
Forsikring	0,42	0,71	4,86
Regnskap-, revisjon og økonomitjenester	2,06	1,85	1,99
Telefoni, datakommunikasjon	7,93	7,14	1,53
Porto	0,06	0,12	0,09
Kurs og seminarer for egne ansatte	0,95	1,56	6,62
Annen kostnad	1,42	0,49	0,89
Sum - tjenestekjøp	14,23	12,84	21,72
Direkteutslipp			
Diesel	0,41	0,35	1,34
Bensin	1,77	0,91	0,54
Sum - direkteutslipp	2,18	1,26	1,88
Totale utslipp (tonn CO2/år):	123,94	61,26	93,4

**Framtidstro for havet,
kysten og folket.**