

Årsrapport for 2023



Rapporttittel | Report title:

Årsrapport 2023

Dato | Date:

Antall sider | Number of pages:

Forfatter(e) | Author(s):

Kjersti Eline T. Busch

Fotograf omslagsbilde:

Brage Jorunnson Heill

Sammendrag / Summary

INNHALDSFORTEGNELSE

Innledning	4
Virksomhetens art og lokalisering.....	4
Økonomi	4
Arbeidsmiljø og mangfold.....	5
Helse, miljø og sikkerhet.....	6
Etiske retningslinjer	6
Salt utvikling i 2023.....	7
De tre faggruppene	11
Internsamlinger	16
Styrearbeid.....	9

INNLEDNING

2023 har vært et innholdsrikt år i SALT. Vår visjon og våre mål står fast og det er viktig for oss at alle prosjektene vi jobber med bidrar til at vi oppnår målene vi har satt oss. Vi har sett en spennende utvikling i alle tre faggruppene og opplever at hver av faggruppene er relevante og at vår kompetanse er etterspurt. Vi har ansatt fem nye medarbeidere i 2023 og konstaterer med glede at vi lykkes med å beholde våre dyktige ansatte og at arbeidsmiljøet oppleves som godt. Det økonomiske resultatet ved årsslutt var lavere enn budsjettert, men vi leverer et regnskap i balanse.

VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING

SALT arbeider under visjonen «framtidstro for havet, kysten og folket» og har som mål å skape arbeidsplasser langs kysten, gi naturen en stemme i samfunnsdebatten og bidra med konkrete løsninger på kystens utfordringer. Vi arbeider innenfor de tre fagområdene: Marin forsøpling, marin forvaltning og framtidsretta kystsamfunn. Vårt hovedkontor er lokalisert i Svolvær, Lofoten og vi har distriktskontorer i Arendal, Sandefjord, Lysekil, Lillehammer, Bergen, Trondheim, Ramberg, Tromsø, Nordreisa og Båtsfjord.

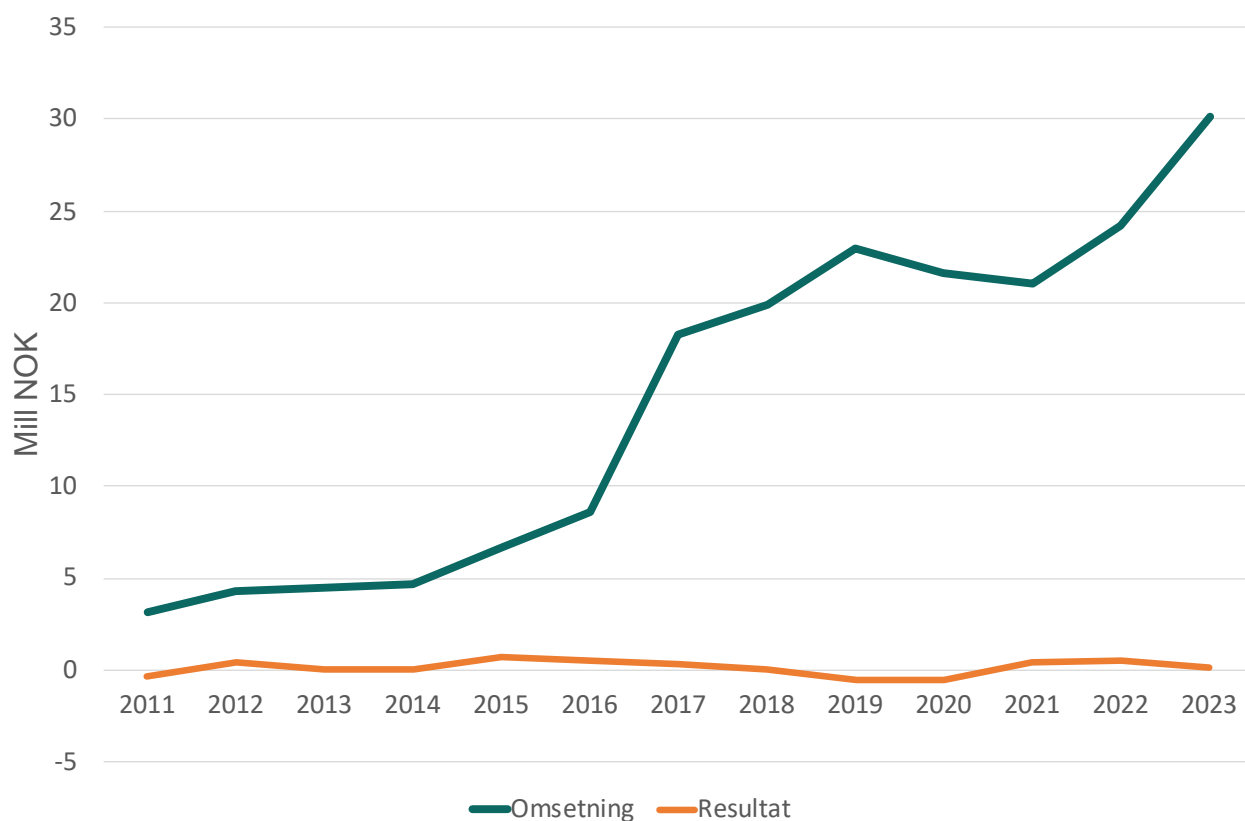
ØKONOMI

Årsregnskapet viser en omsetning på 30,2 millioner kroner og et resultat på 0,11 millioner kroner. Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter et tilfredsstillende uttrykk for resultatet i 2023 og den økonomiske stilling ved årets slutt. Styret kjenner ikke til forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke går fram av resultatregnskapet og balansen m/noter.

Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelsen av årsresultatet for 2023.

Egenkapitalen i selskapet er 1,86 millioner kroner per 31.12.2023.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.



Figur 1: Omsetning og driftsresultat fra 2011 til 2024.

ARBEIDSMILJØ OG MANGFOLD

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt. Vi gjennomførte en medarbeiderundersøkelse i februar 2024. Svarene i undersøkelsen gir et tydelig signal om at de aller fleste ansatte i SALT trives i jobben, opplever jobben som meningsfull og føler seg kvalifisert til å utføre jobben. Alle ansatte svarer at de er villige til å gjøre en ekstra innsats for at bedriften skal lykkes. I 2020 ble det for første gang etablert en tillitsvalgtordning i SALT og Sverre Helmersen Håpnes er tillitsvalg i dag. Vi har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet hadde ved årets utløp 26 ansatte, 15 kvinner og 11 menn. Selskapet har ansatte fra seks nasjonaliteter. Det ble valgt nytt styre av Generalforsamlingen i juni i 2023. Styret består av tre menn og to kvinner.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid. Totalt sykefravær har vært på 382 dager. Dette er en liten oppgang fra året før. Sykefraværet utgjør 6 % av total arbeidstid i regnskapsåret. 43 % av sykefraværet er langtidssykemeldinger og 18 % er hjemme med sykt barn.

Vi fører et kilmaregnskap for å dokumentere våre utslipp av klimagasser (vedlegg 1). Klimagassutslippet per årsverk var 4,2 tonn i 2023. Dette er en nedgang fra 2022. Transport og reise og varekjøp er de to største utslippskildene i SALT.

SALT gjennomfører prosjekter som har som mål å bidra til redusert belastning på det ytre miljø. Her kan nevnes konkrete prosjekter som Fishing for Litter og Rydd i Tide, som innebærer at SALT bidrar til å rydde opp marin forsøpling fra det ytre miljø. Videre arbeider vi med prosjekter der formålet er å forebygge at det slippes ut marin forsøpling. Vi har også oppdrag der vi arbeider for marint vern god forvaltning av marine arealer.

ETISKE RETNINGSLINJER

SALT har utarbeidet etiske retningslinjer som omfatter ansatte og styremedlemmer i SALT og de som jobber som underleverandører for oss. De etiske retningslinjene skal være en veiviser for å ta gode beslutninger. Før en avgjørelse skal fattes, må følgende spørsmål kunne besvares på en tilfredsstillende måte:

Vil liv, helse eller sikkerhet settes i fare?

Vil miljøet settes i fare?

Er det lovlig?

Føles det riktig og ærlig?

Går det på bekostning av tillit eller integritet?

Kan jeg forsvare dette offentlig?

Det har ikke vært notert brudd på våre etiske retningslinjer i 2023.

SALT UTVIKLING I 2023

Ved inngangen til 2023 ble følgende mål for året etablert.

Kvalitet: Etablere et kvalitetssystem etter mal fra ISO 9001 som er godt forankret i bedriften og innføre et nytt prosjekt- og timeføringssystem

Utnytte distriktskontorene: Et nytt prosjekt knyttet til hvert av tre følgende kontorer: Trondheim, Tromsø og Sandefjord/Arendal. Alle SALTe kontorer er synliggjort i media og/eller sosiale medier i 2023

Bygge nettverk nasjonalt: Ta kontakt med relevante personer i minst 30 kommuner for å presentere våre tjenester, sikre at SALT er synlig på minst fem relevante konferanser med et nasjonalt nedslagsfelt, minimum ti medieoppslag i år og 2-3 ukentlige oppdateringer på sosiale medier.

Styre: Nytt styre i SALT

Økonomi: Trygg og god økonomisk drift – følge budsjettet

Ansettelse: En ansatt i Trondheim, en ansatt i Båtsfjord, trainee i Svolvær eller på Ramberg
Studenter: Utvikle et godt system for mottak og oppfølging av studenter der både studenter og SALT får god nytte av oppholdet

Kvalitet

Vi har etablert et nytt prosjektstyringsverktøy i SALT som er godt forankret hos alle ansatte. Vi har gått over til nytt prosjekt- og timeføringssystem. Målet er oppnådd.

Utnytte distriktskontorene

Vi har fått et nytt prosjekt tilknyttet Tromsøkontoret: Labs to landmarks. Dette er et forprosjekt finansiert av Interreg Aurora og gir muligheter for utvidelse til større prosjekter. I Arendal har vi fått et lite oppdrag for Blått kompetansesenter. I tillegg har vi fått tilslag på en EU-søknad der vi skal jobbe med Raet nasjonalpark. Vi har ikke fått prosjekter i Trondheim, men et prosjekt i Rørvik i Trøndelag. Målet anses som delvis oppnådd.

Bygge nettverk nasjonalt

Vi har kontaktet kommuner per mail for å tilby våre tjenester innenfor kystzoneplanlegging og avfallsplaner i havn, men har fått lite respons på dette. Vi har vært bevisste på å ta kontakt med potensielle kunder og samarbeidspartnere og har hatt mange møter med nye kontakter både digitalt og fysisk. Videre har vi deltatt på en rekke konferanser, holdt foredrag og vært synlige i media. Målet er delvis oppnådd.

Nytt styre i SALT

I forbindelse med eierskiftet, der ansatte kjøpte Akvaplan-nivas aksjer, har vi utarbeidet ny aksjonæravtale der det er avtalt at styret skal bestå av fem til seks medlemmer inkludert et medlem utpekt av og blant de ansatte. Her er det også slått fast at styrets leder skal være en uavhengig person. For å rekruttere ny styreleder i SALT lagde vi en kampanje på sosiale medier der vi bad om tips til ny styreleder. Vi fikk svært god respons på kampanjen og fikk inn mange gode innspill til ny styreleder. Det nye styret ble valgt på generalforsamlingen 29. juni 2023 og består av styreleder Ove Pryde Pettersen, Jan-Gunnar Winther (nestleder), Kriss Rokkan Iversen, Snorre Sklet og Hilde Rødås Johnsen (valgt av og blant ansatte). Det nye styret har hatt tre styremøter i 2023. Målet er oppnådd.



Styret i SALT: Fra venstre: Liz LaMora (økonomisjef), Kjersti Eline T. Busch (daglig leder), Snorre Sklet (styremedlem), Hilde Rødås Johnsen (styremedlem), Ove Pryde Pettersen (styreleder) og Jan-Gunnar Winther (nestleder i styre). Styremedlem Kriss Rokkan Iversen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Styrearbeid

Det ble gjennomført fire styremøter i 2023. Styret har behandlet ordinære styresaker. Det ble valgt et nytt styre av generalforsamlingen i juni 2023.

Økonomi

Årsresultatet endte med et svakt positivt resultat, men resultatet er lavere enn budsjettert. Vi har ansatt fem nye medarbeidere i 2023 og kostnaden forbundet med dette kan være noe av forklaringen på at vi ikke lykkes med å oppfylle budsjettene våre. Vi har sannsynligvis hatt en for lav ordresreserve i 2023 og vi vil i framtida jobbe for å ha en ordresreserve som er større enn budsjetterte inntekter for inneværende år. Årsaken til dette er at vi ikke lykkes med å jobbe opp 100 % av ordresreserven for inneværende år. Noen oppgaver har blitt forskjøvet i tid og noen prosjekter har gitt mindre inntekt enn planlagt. Målet er ikke oppnådd.

Ansettelses

Vi har en kontorstrategi i SALT som angir mål for hvor mange ansatte vi skal være på de ulike kontorene våre. Målet for 2023 var i tråd med denne kontorstrategien og vi planla å ansette en person i Trondheim, en i Båtsfjord og en trainee i Lofoten. Av ulike grunner har vi ansatt dyktige folk på andre kontorer enn det som var planen ved inngangen til året. Kontorstrategien vår vil bli erstattet av en ny ansettelsesstrategi. Den skal være klar før vi ansetter flere medarbeidere i SALT. Vi har et godt system for oppfølging av studenter i praksis der to ansatte i SALT har ansvar for dette. Målet er delvis oppnådd.

**Vi skal skape
arbeidsplasser langs
kysten, gi naturen en
stemme i
samfunnsdebatten og bidra
med konkrete løsninger på
kystens utfordringer.**

DE TRE FAGGRUPPENE

Marin forsøpling

Bemanning

Ved utgangen av 2023 var det ni personer i fagområdet marin forsøpling.

Honorarinntekt

I 2023 hadde vi en honorarinntekt på 15,8 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet marin forsøpling. Det er en økning på 29 % sammenliknet med 2022. Det er viktig å merke seg at dette også inkluderer prosjekter der medlemmer fra andre faggrupper bidrar med sin arbeidstid og at personer i faggruppen marin forsøpling har bidratt på prosjekter i de andre faggruppene

Faglig fokus

SALTs arbeid mot marin forsøpling er konsentrert om forbebygging, kartlegging og opprydding av makroplast. I 2023 fikk vi oppdraget med å lede hele Rydd Norge-programmet (nå omdøpt til Rydd i Tide) som finansieres av Handelens miljøfond. En stor andel av makroplasten i norske havområder stammer fra sjøbaserte næringer og vi samarbeider derfor med fiskerinæringen om ulike tiltak for å forebygge utslipp fra denne næringen. Eksempler på store prosjekter vi har jobbet på i 2023:

Rydd Norge / Rydd i Tide

SALT har fått i oppdrag fra Handelens miljøfond å være programleder for Rydd i Tide. Rydd i Tide er et nasjonalt program der ytre kyst ryddes for marin forsøpling av profesjonelle aktører. Kysten er delt inn i ulike regioner som ledes av en administrator. Hver region er delt i ryddesoner og vi ber om tilbud fra ryddeaktører på å utføre oppdragene. Hele programmet har et årlig budsjett på mer enn 100 millioner kroner. Programmet ble startet i 2020. Fra programmet ble startet og fram til nå (juni 2024) har 24 584 kilometer kystlinje blitt ryddet og 3 421 tonn samlet inn gjennom Rydd i Tide.

FAOs retningslinjer for merking av fiskeredskaper

SALT fikk i oppdrag fra Havs- og vattenmyndigheten i Sverige å gjennomføre en analyse av hvordan FAOs frivillige retningslinjer for merking av fiskeredskaper etterlevs i OSPAR-landene. Rapporten kan leses [her](#).

Bilde neste side: Snorre Sklet er programleder i Rydd i tide. Her er han på ryddeoppdrag på Svalbard høsten 2023



Marin forvaltning

Bemanning

Det var syv personer som jobbet i marin forvaltning ved utgangen av 2023.

Honorarinntekt

I 2023 hadde vi en honorarinntekt på 5,8 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet marin forvaltning. Det er en økning på 12 % sammenliknet med 2022. Det er viktig å merke seg at ansatte i marin forvaltning også har bidratt i prosjekter i marin forsøpling og at personer fra andre faggrupper har bidratt på prosjekter i marin forvaltning.

Faglig fokus

I dette fagområdet arbeider vi for tiden med kunnskapsinnhenting og forvaltning av sjøarealer, fiskerilovgivning og rådgivning til nasjonale myndigheter. Utvalgte prosjekter vi har jobbet med i 2023:

Bruk av sjøareal for hele sjømatnæringen: Dette toårige prosjektet ble levert i 2023. På oppdrag fra FHF har vi beskrevet bruken av sjøarealer for fiskeri- og havbruksnæringen i hele det norske sjøarealet. Prosjektet har gitt oss omfattende erfaring med bruk av store datasett som landingssedler, AIS, WMS, værmodeller og kartdata.

BlueConnect – EU-prosjekt. SALT har deltatt i et konsortium ledet av tyske Submariner som søkte om finansiering til et stort prosjekt som handler om marine verneområder. Vi konkurrerte med mange andre konsortier og var svært glade for at BlueConnect fikk tilsagn. I prosjektet skal det dannes et nettverk mellom organisasjoner som jobber med marine verneområder ulike steder i Europa. SALT og NIVA vil ha et særlig ansvar for oppfølgingen av Raet nasjonalpark utenfor Arenda.

Framtidsretta kystsamfunn

Bemanning

Det var åtte personer som arbeidet i fagområdet framtidsretta kystsamfunn ved utgangen av 2022.

Honorarinntekt

I 2023 hadde vi en honorarinntekt på 9,0 millioner kroner for prosjekter knyttet til fagområdet framtidsretta kystsamfunn. Det er økning på 26 % sammenliknet med 2022. Det er viktig å merke seg at ansatte i framtidsretta kystsamfunn også har bidratt på prosjekter i marin forvaltning og marin forsøpling.

Faglig fokus

I dette fagområdet arbeider vi med stedstuvikling, formidling til barn og unge og med utvikling av besøkssentre. Utvalgte prosjekter vi har jobbet med i 2023:



SALT har utformet en permanent utstilling om norske kaldtvannskorallrev i Lofotakvariet.

Blått:Rått:Rabalder 2.0

Gjennom Blått:Rått:Rabalder besøker SALT, spillutviklingselskapet Mixapix og skuespiller Mikkel Gaup ungdomsskoler i hele Finnmark. I løpet av tre år vi alle ungdomsskoler ha fått besøk av Blått:Rått:Rabalder. Prosjekter er finansiert av Sparebankstiftelsen Nord-Norge.

Opplevelsessenter Båtsfjord

Vi har gjennomført et forprosjekt for å utforske mulighetene for å etablere et opplevelsessenter for hvitfisk i Båtsfjord. I forprosjektet jobbet vi både med innhold i opplevelsessenteret og forretningsmodell. Konklusjonen er at et slikt senter vil svare på vesentlige behov i Båtsfjordsamfunnet og bidra til den nasjonale fortellingen om den moderne hvitfisknæringen. Forprosjektet viser også til en realistisk driftsmodell.

Korallutstillingen

Vi har levert en permanent utstilling om norske kaldtvannskorallrev til Museum Nord. Utsillingen viser fram kaldtvannskorallene som lever på dypt vann utenfor norskekysten. Det var SALT som tok initiativ til dette arbeidet og som søkte finansering fra DnB-stiftelsen, Norges forskningsråd og Nordland fylkeskommune.

INTERNSAMLINGER

De SALTe samlingene er svært viktige for kulturen og det sosiale miljøet i bedriften. Vi prioriterer derfor å gjennomføre to årlige samlinger der alle møtes. Samlingene varer vanligvis i tre dager fra lunsj første dag til og med lunsj tredje dag.

I mars 2023 hadde vi internsamling på Tranøy fyr. Hovedtema for samlingen var SALTs mål om å gi naturen en stemme i samfunnsdebatten. Samlingen ble innledet med høytlesning av Stetinderklæringen som ble skrevet av Nils Faarlund, Sigmund Kvaløy Setreng og Arne Næss i 1966.

I september 2024 dro bedriften på studietur til Arendal. Her besøkte vi GRID-Arendal og Vitensenteret og arrangerte et arbeidsverksted med deltakere fra Raet besøksenter, Statsforvalteren, Fylkeskommunen, Arendal kommune, Grimstad kommune, Tvedestrand kommune, Kystverket, NIVA, Sabima, GRID-Arendal, Vitensenteret, Asplan-Viak, Sør-Norges Fiskarlag, Kote null, Gard, Våre strender, Naturvernformundet og Green Bay.



Hele bedriften samlet i Raet nasjonalpark i forbindelse med studietur til Arendal i 2023.

Stetinderklæringen

Vi har etter hvert forstått
at vår levemåte har skjebnesvangre konsekvenser for
natur og mennesker og dermed alt liv på jorden.
De utfordringer vi står overfor som enkeltmennesker og som fellesskap,
er ikke bare av økonomisk og teknologisk karakter. De handler om
verdier og om vår grunnleggende selvforståelse som mennesker.

Vi erkjenner at

Natur og menneske utgjør en helhet og et skjebnefellesskap:
Naturen er kulturens hjem
Livet handler om de forhold vi er vevet inn i:
Alt liv er liv i avhengighet
Naturverd og menneskeverd er på det nærmeste forent:
Det vi gjør mot naturen, gjør vi mot oss selv
Det finnes intet annet liv enn det sårbare og derfor alltid truede liv
Engasjementet for naturen er også et engasjement for økt rettferdighet:
Vår levemåte rammer særlig den fattige delen av jordens befolkning,
urbefolkningene og generasjonene som kommer etter oss

Vi vil

Arbeide for en fornyet forståelse
av forholdet mellom natur og menneske
La denne forståelsen prege våre valg,
både som enkeltmennesker og som fellesskap
Finne gleden ved å leve naturvennlig:

Det finnes ingen vei til naturvennlighet, naturvennlighet er veien!

Menneskets muligheter er store, både til å skape og legge øde.
Vi vil i denne skjebnetid vise ansvar og forplikte oss
til en tenke- og levemåte som tjener livet.

**Framtidstro for havet,
kysten og folket.**